



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ฉบับที่ ๒ /๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อให้ได้อธิการบดีที่พึงประสงค์ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ ของพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

๑.๒ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ นอกจากเป็นผู้มีประสบการณ์สอนหรือมีประสบการณ์บริหารตามมาตรา ๓๒ (๑) และ (๒) แล้ว อธิการบดีอาจมีคุณสมบัติเกี่ยวกับประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลา ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไป ในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

๔.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไป ในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือมีผลงานทางการบริหารเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม
- (๔) เป็นผู้มิบุคลิกภาพก่อให้เกิดศรัทธา มีลักษณะความเป็นผู้นำ รับฟังและยอมรับความเห็นของผู้อื่น และมีความมั่นคงทางอารมณ์
- (๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเต็มเวลา
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๙) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่สังคมรังเกียจ

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่กรณีความผิดอันเกิดจากการกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๓) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากปฏิบัติหน้าที่หรือให้พ้นจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

(๑๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการหรือการปฏิบัติงานไว้ก่อน

(๑๕) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมการส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ หรือเคยกระทำการทุจริตต่อหน้าที่จนถูกดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานของรัฐอื่น หรือพนักงานของเอกชน หรือมีพฤติกรรมที่ปรากฏตามคำพิพากษาว่าเป็นผู้ร้ายผิดปกติ

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ ลักษณะเฉพาะบุคคล

๒.๑.๑ มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๒.๑.๒ มีวิสัยทัศน์และมีความรู้ในเรื่องเทคโนโลยีเป็นอย่างดีและนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์

๒.๑.๓ มีความเป็นผู้นำสามารถจูงใจหรือโน้มน้าวให้หน่วยงานภายในสถาบันช่วยกันขับเคลื่อนหรือผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่วิสัยทัศน์ของสถาบันที่กำหนดไว้

๒.๑.๔ มีความสามารถในการสร้างเครือข่าย (Networking) หรือความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกสถาบันที่เป็นรูปธรรม

๓. นโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต (สภาสถาบัน มีมติเห็นชอบเมื่อคราวประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒) ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. เงื่อนไขการดำรงตำแหน่งและการจ้าง

๔.๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่ง

๔.๒ หากเป็นบุคคลภายนอกการจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติเห็นชอบก่อนการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และในระหว่างการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะมีการประเมินผลการบริหารงานตามบันทึกข้อตกลงอย่างน้อยปีละสองครั้ง

๕. อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒

(๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอน

(๖) สภาสถาบันมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๖. อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการ

๖.๑ สำหรับบุคคลภายใน อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และสวัสดิการ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน

๖.๒ สำหรับบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่ตกลงกับสถาบัน โดยได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน

๗. การรับสมัคร

๗.๑ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สนใจขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ชั้น ๙ อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ซอยฉลองกรุง ๑ เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ เวลาทำการของสถาบัน หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.kmitl.ac.th โดยสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานสภาสถาบัน

ชั้น ๙ อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือสมัครผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) ส่งถึงสำนักงานสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เลขที่ ๑ ซอยฉลองกรุง ๑ เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๒๐ (ต้องจ่ายค่าของเอกสาร โดยชื่อผู้สมัคร เท่านั้น พร้อมวงเล็บมุมของ “สมัครอธิการบดี”) และสิ้นสุดการรับสมัครทางไปรษณีย์ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นวันสมัคร

สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๔๒ หรือโทร. ๐ ๒๓๒๙ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๐๑๒, ๒๖๐๙

๓.๒ การยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๑ ให้แยกเป็น ๒ ซอง และระบุหน้าของเอกสาร ดังนี้

๓.๒.๑ ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้มีเอกสารและหลักฐาน จำนวน ๑๖ ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑๕ ชุด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๓.๒.๑.๒ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา

๓.๒.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๒.๑.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ

๓.๒.๑.๕ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัครต้นฉบับ

๓.๒.๑.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน (ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๒.๑.๗ หลักฐานแสดงถึงความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานหรือคุณสมบัติเฉพาะ

๓.๒.๑.๗.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน

๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในองค์กรเอกชน และ

๒) งบการเงินและโครงสร้างองค์กร ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง หรือ

๓) รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

- ๓/๒.๑.๓/๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหาร
ส่วนราชการหนังสือรับรองการดำรง
ตำแหน่ง
- ๓/๒.๑.๓/๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจอื่น
- ๑) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งเป็น
ผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการ
ผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในรัฐวิสาหกิจ
หรือ
 - ๒) รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรง
ตำแหน่ง
- ๓/๒.๑.๓/๔ ผลงาน / โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ
หรือประสบการณ์และความสำเร็จที่
ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการ
บริหารงาน
- ๓/๒.๑.๓/๕ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
ของเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ

๓/๒.๒ ของเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการและพัฒนาที่เป็นไป
ตามนโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต วิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (A-4) แบบอักษร
TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ โดยใส่ช่องปิดผนึกแยกกัน จำนวน ๑๖ ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ชุด
และสำเนา ๑๕ ชุด ทั้งนี้ อาจมีเอกสารประกอบอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับ
การสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
ศาสตราจารย์ประสม รังสิโรจน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สจล. โดยผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์
และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๓ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่
หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี โดยผู้สมัครจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ มิได้ จากคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดีหรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือสภาสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ดร.คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ ข้อ ๓
นโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต
เพื่อใช้ในการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ยุคใหม่

สถานะปัจจุบัน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ มุ่งมั่นที่จะ “เป็นสถาบันชั้นนำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑ ใน ๑๐ ของภูมิภาคอาเซียนในปีค.ศ. ๒๐๒๐” โดยสถาบันมีผลงานและนวัตกรรมที่นำไปแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ภาคอุตสาหกรรม และหรือตอบโจทย์ของประเทศ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาสถาบันและประเทศเพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ สถาบันได้ก่อตั้งครบ ๖๐ ปี โดยมีการพัฒนาสถาบันและมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ก้าวหน้ามาตามลำดับ จากเดิมเริ่มจัดตั้งเป็นวิทยาลัยเทคนิค และมาสู่ยุคสถาบันเฉพาะทาง โดยเน้นด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ต่อมามุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย และปัจจุบันมุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0

โดยมีการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันที่ได้กำหนดไว้ทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0

๑.๑ **ด้านหลักสูตร** มีการเปิดสอนหลักสูตรที่หลากหลายสาขาวิชาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙๑ หลักสูตร ดังนี้

(๑) **หลักสูตรปกติ** เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๔ หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน ๖๑ หลักสูตร และระดับปริญญาเอกจำนวน ๒๔ หลักสูตร

(๒) **หลักสูตรนานาชาติ** เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๙ หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน ๖ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน ๗ หลักสูตร

ทั้งนี้สถาบันได้มีการวิเคราะห์หลักสูตร พบว่า มีหลักสูตรที่มีความเสี่ยงอาจจะต้องปิดหลักสูตร เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่ไม่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

๑.๒ นักศึกษา

(๑) นักศึกษาที่รับเข้าปีละประมาณ ๖,๘๐๐ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๖,๑๐๐ คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๗๐๐ คน

(๒) นักศึกษารวมทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๒,๐๐๐ คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๓,๐๐๐ คน

(๓) ผลิตบัณฑิตปีละ ๕,๓๐๐ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๔,๗๐๐ คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๖๐๐ คน

ทั้งนี้ในการรับนักศึกษาตามระบบ TCAS พบว่า จำนวนนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาต่อในสถาบันมีแนวโน้มลดลงไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด และคุณภาพของนักศึกษาไม่เป็นตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๓ การจัดตั้งหน่วยงานใหม่/มหาวิทยาลัยสมทบ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและการพัฒนาประเทศในด้านความต้องการกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น มหาวิทยาลัย CMKL คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนสาธิตนานาชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ และวิทยาลัยวิศวกรรมสังคม เป็นต้น

๒. ด้านวิจัย มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มีชื่อเสียงปีละประมาณ ๑,๐๐๐ เรื่อง ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) จำนวนประมาณ ๔,๕๐๐ ครั้งในรอบ ๕ ปี ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของสถาบัน

๓. ด้านการให้บริการวิชาการกับชุมชน สังคม โดยสร้างผลงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาของชุมชน สังคม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และให้บริการ / ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้กับสถาบัน และเป็นอันดับหนึ่งเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ จากการวิเคราะห์ พบว่า รายได้จากการให้บริการวิชาการลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมรายใหญ่ลดลง

๔. ด้านทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดำเนินงานตามอัตลักษณ์ที่กำหนด คือ “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” ซึ่งจากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) พบว่า ด้านที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อมูลพื้นฐาน

ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของสถาบัน มีการดำเนินงานโดยบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพหลากหลายสาขาวิชา จำนวน ๑,๑๓๗ คน (จำแนกตามคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๓๔๐ คน และระดับปริญญาเอก จำนวน ๗๙๓ คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ มีอาจารย์ จำนวน ๔๕๓ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๔๑ คน รองศาสตราจารย์ จำนวน ๒๒๓ คน ศาสตราจารย์ จำนวน ๒๐ คน) และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งสิ้น ๑,๒๓๗ คน สัดส่วนบุคลากรระหว่างสายวิชาการ : สายสนับสนุนวิชาการ (๑ : ๑.๑) และมีส่วนงานวิชาการ ระดับคณะ/วิทยาลัย จำนวน ๑๖ ส่วนงานและ ๑ วิทยาเขต (จังหวัดชุมพร) ส่วนงานระดับสำนัก จำนวน ๖ ส่วนงาน และส่วนงานสนับสนุน จำนวน ๒ ส่วนงาน โดยในแต่ละปีงบประมาณ มีงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้สถาบัน ประมาณ ๔,๘๐๐ ล้านบาท/ปี

การจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ในปีค.ศ. ๒๐๑๙ สถาบันได้รับการจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings ในอันดับที่ ๑,๐๐๐+ ของระดับโลก กลุ่มอันดับที่ ๗ ของอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๓ ของประเทศ และการจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings (ASIA) ได้รับการจัดอันดับ ๒๐๑-๒๕๐ ของเอเชีย กลุ่มอันดับที่ ๑๕ ของภูมิภาคอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๕ ของประเทศ และจากการจำแนกตามด้าน พบว่า สถาบันเป็นอันดับที่ ๑ ในด้าน Industry Income และด้าน Research Outputs อันดับที่ ๑๐ ด้าน Teaching (การผลิตบัณฑิต) และด้าน Citations มีอันดับที่ต่ำกว่าด้านอื่น ๆ รวมทั้งการจัดอันดับโดย QS World University Rankings (ASIA) ได้รับการจัดอันดับ ๒๕๑ - ๒๖๐ ของเอเชีย กลุ่มอันดับที่ ๔๔ ของอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๕ ของประเทศ

ในอนาคตช่วง ๔ ปีข้างหน้า

ในการพัฒนาสถาบันในช่วง ๔ ปีข้างหน้า ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน สภาสถาบัน จึงกำหนดนโยบาย และทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต ดังนี้

๑. **ภารกิจต่อเนื่อง ที่ต้องสานต่อหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย / วิสัยทัศน์ของสถาบัน ตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญในด้านวิจัย ผลิตบัณฑิต บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคมและการบริหารจัดการ ที่สอดคล้องกับมิติในการแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมและภาคอุตสาหกรรม และตอบโจทย์ของประเทศ ตามนโยบาย Thailand 4.0 รวมทั้งต้องสร้างความสมดุลระหว่างมิติความเป็นผู้นำกับการแก้ไขปัญหา การพัฒนาเพื่อตอบโจทย์ของประเทศ เพื่อให้สถาบันและประเทศมีความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป**

โดยในช่วงที่ผ่านมาสถาบันอยู่ในระหว่างการปฏิรูปองค์กรเพื่อวางแผนพัฒนาสถาบัน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทหรือสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย/วิสัยทัศน์ที่กำหนด รวมทั้งตอบโจทย์ของประเทศ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ผลกระทบที่มีต่อผลลัพธ์ของสถาบันใน ๔ ด้าน และการบริหารจัดการ คือ

- ๑) ด้าน Education เป็นผลกระทบด้านการเรียนการสอนที่ดำเนินการผ่านหลักสูตรหรือโครงการหรือกิจกรรมที่มีผลต่อการผลิตกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศ และการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น หลักสูตรที่ต้องการผู้เรียน จากบุคลากรที่ทำงานแล้ว และจบใหม่ แบบ Upskill Reskill และ Multi-skill เป็นต้น

- ๒) **ด้าน Academic** เป็นผลกระทบด้านงานวิจัยที่เน้นผลงานในเชิงสร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ เพื่อแก้ปัญหาและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม โดยสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพ / แก้ปัญหาประเทศ / ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม
- ๓) **ด้าน Industrial** เป็นผลกระทบด้านบริการวิชาการที่ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนา / ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เช่น จำนวนความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ เป็นต้น
- ๔) **ด้าน Social** เป็นผลกระทบด้านสังคมและการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยใช้เทคโนโลยี เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม และเผยแพร่ สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เป็นต้น
- ๕) **การบริหารจัดการ** ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนา/ปรับปรุงผลกระทบที่ได้จากการวิเคราะห์ทั้ง ๔ ด้าน โดยการหลอมรวมทั้งบุคลากรและหน่วยงานภายในสถาบันให้เป็นหนึ่งเดียวภายใต้ยุทธศาสตร์สถาบัน เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย/วิสัยทัศน์ของสถาบัน

๒. **ภารกิจท้าทาย แสดงถึงความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและต่อยอดในการพัฒนาสถาบันไปสู่ “ความเป็นสถาบันชั้นนำ ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว”** เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพท่ามกลางสภาวะการแข่งขัน/ความท้าทาย ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของสถาบัน ดังนี้

๑) สภาพแวดล้อมจากภายนอก เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลดลง กฎหมาย การบริหารจัดการภายใต้บริบทของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม นโยบาย / ยุทธศาสตร์ และการปฏิรูปของประเทศ / ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรูปแบบใหม่ที่เน้นวาระแห่งชาติ (Agenda) และมิติพื้นที่ (Area Based) เป็นอันดับแรก การเปลี่ยนแปลงพลวัตในบริบทโลกและเทคโนโลยี เป็นต้น

๒) สภาพแวดล้อมจากภายใน เช่น การทบทวนวิสัยทัศน์ของสถาบันที่ต้องการบรรลุเป้าหมายในปี ค.ศ. ๒๐๒๐ รวมทั้งการเป็น “เจ้าแห่งนวัตกรรม (The Master of Innovation)” การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาชุมชน สังคม อุตสาหกรรม และต่อ ยอดเชิงพาณิชย์ การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า โครงสร้างพื้นฐานของสถาบันเพื่อเอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอนและยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษา และการพัฒนาคน / การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ เป็นต้น

.....